

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

privind încadrarea în muncă a gestionarilor

Parlamentul României adoptă prezenta lege,

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1.- (1) În înțelesul prezentei legi, gestionar este cel încadrat în muncă care are ca sarcini principale de serviciu primirea, păstrarea și eliberarea de bunuri aflate în administrarea, folosința sau deținerea, chiar temporară, a acestuia.

(2) Ministerele și celelalte structuri centrale stabilesc posturile prin a căror ocupare angajatul sau funcționarul public dobândește, potrivit alineatului (1), calitatea de gestionar.

Art. 2.- (1) Conform prevederilor Codului civil sunt bunuri lucrurile, corporale sau necorporale, care constituie obiectul unui drept patrimonial. Sunt considerate bunuri, în sensul prezentei legi, bunurile materiale, mijloacele bănești sau orice alte valori.

(2) Bunurile sunt mobile sau imobile.

CAPITOLUL II Condiții privind încadrarea în muncă a gestionarilor

Art. 3. - (1) Poate fi gestionar cel care îndeplinește următoarele condiții:

- a) este cetățean român și are domiciliul în România;
- b) are exercițiul drepturilor civile și politice;
- c) are nivel de instruire- învățământ liceal, cu durata stabilită de lege, finalizate și absolvite cu sau fără diplomă de bacalaureat;

d) este apt, din punct de vedere medical, pentru exercitarea ocupației, aceasta dovedindu-se cu certificat medical de sănătate, eliberat pe baza constatărilor făcute, în condițiile legii;

e) nu se găsește în vreunul dintre cazurile de nedemnitate prevăzute de prezenta lege.

(2) În funcție de complexitatea gestiunii, de natura și valoarea bunurilor, precum și de cunoștințele pe care le implică gestionarea lor, angajatorii stabilesc categoriile de gestiuni pentru care gestionarul trebuie să fi absolvit învățământul liceal, cu sau fără diplomă de bacalaureat și să aibă o anumită vechime în munca de gestionar.

(3) Nu poate fi gestionar:

a) cel condamnat definitiv, prin hotărâre judecătorească la pedeapsa cu închisoare, pentru săvârșirea unei fapte sau mai multe în legătură cu munca sa și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractual individual de muncă/raportul juridic de serviciu sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici, de natură să aducă atingere prestigiului ocupației;

b) cel care a săvârșit abuzuri prin care au fost încălcate drepturile și libertățile fundamentale ale omului, stabilite prin hotărâre judecătorească, sau a săvârșit abateri grave, sancționate cu măsura concedierii care reprezintă încetarea contractului individual de muncă/raportul juridic de muncă din inițiativa angajatorului;

c) cel căruia i s-a aplicat pedeapsa interdicției de a exercita ocupația, pe durata stabilită prin hotărâre judecătorească definitivă;

d) cel care este declarat nedemn pentru alte cauze prevăzute de lege.

(4) Nu poate fi angajat sau trecut pe post de gestionar cel împotriva căruia s-a dispus de către organele abilitate de lege începerea urmăririi penale.

(5) Punerea în mișcare a acțiunii penale atrage, fără nici o altă formalitate, suspendarea calității de gestionar pentru persoana în cauză.

(6) Exercițarea ocupației de gestionar este incompatibilă cu:

- a) activitățile/ ocupațiile care lezează demnitatea sau bunele moravuri;
- b) exercițarea nemijlocită de fapte materiale de comerț;
- c) alte incompatibilități prevăzute de lege sau rezultate din conflict de interese, în condițiile legii.

(7) Exercițarea ocupației de gestionar este compatibilă cu orice alte activități, în condițiile legii și cu respectarea dispozițiilor legale privind regimul incompatibilităților și a reglementărilor privind conflictul de interese.

Art. 4. - (1) Înainte de încadrarea în muncă ca gestionar sau înainte de a fi trecut în postul de gestionar, angajatorii sunt obligați să solicite persoanelor în cauză, certificatul de cazier judiciar, eliberat de organele de poliție, conform legii, cu precizarea expresă că a fost emis pentru a fi încadrat ca gestionar.

(2) Organele de poliție sunt obligate să emită și să comunice solicitantului, cu celeritate, certificatul de cazier judiciar în termenul stabilit de legea aplicabilă.

Art. 5. - (1) Persoana care urmează să fie încadrată ca gestionar sau trecută în postul de gestionar este obligată să prezinte o adeverință eliberată de angajatorul la care a fost încadrată anterior, din care să rezulte dacă a produs pagube materiale angajatorului din vina și în legătură cu munca sa, natura acestora și dacă ele au fost recuperate, precum și dacă a încasat de la angajator sume nedatorate pe care este obligat să le restituie.

(2) Angajatorii sunt obligați să emită și să comunice solicitantului, cu celeritate, adeverința, în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la primirea cererii.

Art. 6. - În raport cu cele precizate în cuprinsul certificatului de cazier judiciar și în adeverința sus-menționată, reprezentantul legal al angajatorului, prin act decizional, emis și comunicat în condițiile legii, va dispune asupra încadrării ca gestionar sau trecerii în postul de gestionar, după caz.

Art. 7. - (1) În cazul în care gestiunea este încredințată mai multor persoane, încadrarea sau trecerea în postul de gestionar se face numai cu acordul scris, liber exprimat și neviciat, al tuturor celorlalți gestionari.

(2) Încadrarea sau trecerea unei persoane într-un post din subordinea unui gestionar se face numai cu acordul scris, liber exprimat și nevizat, al acestuia.

Art.8.- (1) Gestionarul nu are dreptul să transmită ori să încredințeze exercitarea sarcinilor sale altor persoane.

(2) În cazul în care gestionarul lipsește, din orice motiv de fapt sau de drept, iar operațiunile curente care țin de administrarea gestiunii nu pot fi suspendate sau întrerupte, acestea se vor face de persoana desemnată de gestionar, cu acordul verbal al reprezentantului legal al angajatorului.

(3) În situația în care, gestionarul nu desemnează o persoană, ori aceasta nu este de acord, nu se prezintă sau când reprezentantul legal al angajatorului nu este de acord cu persoana desemnată de gestionar, operațiunile curente care țin de administrarea gestiunii vor fi făcute de o persoană desemnată, în scris, prin act decizional, de reprezentantul legal al angajatorului.

(4) La operațiunile făcute de persoana desemnată de reprezentantul legal al angajatorului are dreptul să asiste și persoana desemnată de gestionar.

(5) Suplinirea gestionarului, în condițiile alin. (2) și alin.(3) se face cel mult pe termenul stabilit de reprezentantul legal al angajatorului, fără a putea depăși 60 de zile calendaristice. La expirarea acestui termen se procedează la predarea-primirea gestiunii, conform actelor normative în materie.

Art. 9. - (1) Munca la domiciliu, în condițiile prevăzute de Codul muncii, nu poate fi utilizată pentru postul de gestionar.

(2) Exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri ori munca voluntarilor nu poate face obiectul muncii gestionarilor.

Art. 10.- Persoanele încadrate pe durată determinată, în cazurile și în condițiile prevăzute de legislația muncii, precum și persoanele încadrate cu fracțiune de normă pot fi gestionari, cu respectarea strictă a condițiilor prevăzute de prezenta lege.

Art. 11.- Reprezentanții legali al angajatorilor, persoanele încadrate cu atribuții de auditor intern, de control financiar de gestiune, de control financiar preventiv, precum și persoanele din compartimentele financiar-contabile nu pot dobândi calitatea de gestionar și nu pot avea ca sarcini de serviciu primirea, păstrarea și eliberarea de bunuri aflate în administrarea, folosința sau deținerea, chiar temporară, a acestora.

CAPITOLUL III

Obligația gestionarilor privind constituirea de garanții

Art.12. - (1) Persoana încadrată ca gestionar are obligația legală de a constitui o garanție în numerar.

(2) În funcție de complexitatea, natura și valoarea bunurilor gestionate, prin Regulamentul intern al angajatorului se pot constitui și garanții suplimentare. Garanția suplimentară poate fi constituită și în numerar.

(3) Nu este obligat să constituie garanție cel care înlocuiește temporar un gestionar sau cel căruia i se încredințează o gestiune pe o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice, până la numirea unui gestionar

Art. 13.- (1) Constituirea garanției se face prin contract încheiat în scris.

(2) Garanțiile reciproce între gestionari nu sunt admise. Aceeași persoană nu poate constitui garanții pentru mai mulți gestionari. Cel care constituie garanția va declara, în scris, dacă a mai constituit alte garanții.

(3) Garanțiile suplimentare se constituie înainte de încredințarea gestiunii.

Art. 14.- Garanția în numerar va fi de minimum un salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și de maximum zece astfel de salarii; ea nu va putea depăși valoarea bunurilor încredințate.

Art. 15.- Garanția în numerar se reține în rate lunare de 1/10 din salariul lunar net, fără a putea depăși împreună cu celelalte rețineri pe care le-ar avea cel în cauză, jumătate din salariul respectiv. Dacă, din cauza altor rețineri, ratele din contul garanției în numerar nu pot fi reținute, gestionarul este obligat să le depună.

Art. 16.- (1) Garanția în numerar va fi depusă de către angajatori la CEC Bank sau la alte bănci, într-un cont special al angajatorului respectiv. Garanțiile în numerar depuse la CEC Bank sau la alte bănci se înscriu într-un carnet de consemnare pe numele gestionarului. Carnetul de consemnare va fi păstrat în casieria angajatorului în favoarea căreia s-a constituit garanția.

(2) Pentru garanția depusă în condițiile alin. 1, se acordă o dobândă anuală, stabilită de depozitarul garanției, care nu poate fi mai mică decât dobânda acordată pentru depozitele la termen pe un an.

Art. 17.- (1) Garanția în numerar și dobânda aferentă pot fi ridicate de către gestionarul titular al carnetului de consemnare la încetarea contractului individual de muncă ori a raportului juridic de muncă sau la trecerea într-o funcție pentru care

nu se cere garanție, în situația în care nu a cauzat o pagubă sau când paguba a fost acoperită în întregime. Angajatorul este obligat, în aceste cazuri, să elibereze gestionarului, în termen de cel mult 10 zile calendaristice, carnetul de consemnare împreună cu o comunicare către CEC Bank sau la alte bănci în care să se arate că titularul are dreptul să ridice garanția.

(2) În cazul transferării gestionarului într-o altă funcție pentru care de asemenea se cere garanție, carnetul de consemnare în care au fost înscrise sumele depuse drept garanție va fi trecut la noul loc de muncă, procedându-se, atunci când este cazul, potrivit articolului 21.

(3) Când gestionarul a cauzat o pagubă în gestiune la locul său de muncă și aceasta nu se acoperă integral în termen de o lună de la obținerea titlului executoriu definitiv, angajatorul se va despăgubi din garanția în numerar constituită în favoarea sa.

(4) În situația în care sumele depuse drept garanție au fost ridicate, în întregime sau în parte, de angajator pentru a se despăgubi, gestionarul este obligat să reîntregească garanția în numerar în rate lunare de 1/3 din salariul lunar net, dispozițiile articolului 15 aplicându-se în mod corespunzător.

Art.18.- CEC Bank sau la alte bănci au obligația să elibereze sumele depuse drept garanție, după caz:

a) titularului carnetului de consemnare, pe baza comunicării scrise făcute de angajator și a prezentării carnetului de consemnare;

b) angajatorului, pe baza cererii scrise a acesteia și a unei copii certificate de pe titlul executoriu definitiv obținut împotriva gestionarului.

Art.19.- (1) În vederea constituirii garanției suplimentare, imobilele se evaluează în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare la data efectuării expertizei imobiliare.

(2) Bunurile mobile se evaluează la 50% din prețul de vânzare cu amănuntul. În cazul în care bunurile mobile nu au preț de vânzare cu amănuntul, evaluarea se face de angajatorul în favoarea căreia este constituită garanția, care va consulta, în caz de necesitate, organisme corespunzătoare de specialitate.

Art.20.- (1) Pentru bunurile imobile constituite garanție, angajatorul va cere inscripția ipotecii, care se va depune la instituția specializată pe baza cererii și a contractului de garanție.

(2) Bunurile mobile constituite garanție rămân în folosința gestionarului sau a terțului garant, după caz, și nu vor putea fi înstrăinate fără înștiințarea prealabilă a angajatorului în favoarea căruia s-a constituit garanția .

(3) În cazul în care bunurile constituite garanție sunt urmărite silit de alți creditori, gestionarul sau terțul garant, după caz, este obligat să înștiințeze de îndată angajatorul său.

(4) În situația în care terțul garant n-a tăcut această înștiințare, el rămâne obligat să acopere pagubele ce s-ar cauza de gestionar în limita valorii bunurilor constituite garanție.

(5) Orice micșorare a garanției atrage obligația reîntregirii de îndată a acesteia.

Art. 21.- (1) Garanțiile vor fi recalulate periodic în funcție de schimbările intervenite în salariul net lunar al gestionarului, precum și în specificul și valoarea bunurilor gestionate, procedându-se la modificarea corespunzătoare a contractului de garanție.

(2) În cazul în care, în urma recalculării, este necesară completarea garanției în numerar, se va proceda conform articolului 15. Dacă garanția în numerar depusă este mai mare decât garanția recalculată, diferența se va elibera, în termen de cel mult 10 zile calendaristice, gestionarului.

(3) În cazul în care, în urma recalculării, este necesară constituirea sau completarea garanțiilor suplimentare, aceasta se face în termen de 60 de zile de la data recalculării.

Art. 22.- Dacă gestionarul nu constituie, nu completează sau nu aduce, după caz, garanțiile corespunzătoare sau dacă, din cauza altor rețineri, ratele în contul garanției în numerar nu pot fi reținute și nici nu sunt depuse în condițiile prezentei legi se procedează la trecerea sa în altă funcție ori, dacă aceasta nu este posibil, la încetarea contractului individual de muncă sau a raportului juridic de serviciu. În acest din urmă caz, privitor la drepturile angajatului se vor aplica dispozițiile din legislația muncii referitoare la concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului.

Art. 23.- (1) Garanțiile suplimentare se urmăresc silit pe baza contractului de garanție și a titlului executoriu definitiv obținut împotriva gestionarului.

(2) În cazul în care urmărirea silită a fost pornită de mai mulți creditori, angajatorul în favoarea căreia s-a constituit garanția suplimentară are drept de preferință asupra sumelor realizate prin valorificarea bunurilor constituite garanție,

în condițiile privind creanțele garantate prin ipotecă sau gaj prevăzute de dispozițiile legale referitoare la executarea silită a creanțelor bănești ale angajatorilor împotriva persoanelor fizice.

CAPITOLUL IV

Răspunderea gestionarilor în legătură cu patrimoniul încredințat

Art. 24. - Încălcarea dispozițiilor legale cu privire la gestionarea bunurilor atrage răspunderea disciplinară, patrimonială, administrativă, penală sau civilă, după caz.

Art. 25.- Angajații răspund patrimonial, potrivit Codului muncii și prevederilor prezentei legi, pentru pagubele cauzate în gestiuni prin fapte ce nu constituie infracțiuni.

Art. 26.- (1) Gestionarul răspunde integral față de angajator pentru pagubele pe care le-a cauzat în gestiunea sa.

(2) Primirea bunurilor în cantități inferioare celor înscrise în actele însoțitoare sau cu vicii aparente, fără a se fi întocmit acte legale de constatare, precum și nesolicitarea asistenței tehnice de specialitate la primirea bunurilor, deși aceasta era necesară, atrag răspunderea gestionarului în condițiile alineatului 1.

Art. 27.- Gestionarul răspunde integral și în cazul în care atribuțiile sale fiind exercitate, potrivit dispozițiilor legale, de un delegat sau de o comisie, se constată o pagubă tară a se putea stabili că aceasta s-a produs în absența gestionarului.

Art. 28.- (1) Când paguba în gestiune a fost cauzată de gestionar împreună cu alt angajat al aceluiași angajator, ei răspund integral, fiecare în măsura în care a contribuit la producerea pagubei.

(2) Dacă nu se poate determina măsura în care fiecare a contribuit la producerea pagubei, despăgubirea se repartizează între cei în cauză proporțional cu salariul lunar net al fiecăruia pe ultimele 3 luni; în cazul pagubei constatate într-o gestiune în care manipularea bunurilor se face în colectiv de mai mulți angajați sau în schimburi succesive, fără predare de gestiune între schimburi, despăgubirea se repartizează și proporțional cu timpul lucrat de fiecare, de la ultima inventariere, în gestiunea în care s-a produs paguba.

Art. 29.- (1) Angajatul cu funcție de conducere, precum și orice alt angajat vinovat de angajarea, trecerea sau menținerea unei persoane în funcția de gestionar fără respectarea condițiilor de vârstă, studii și stagi, precum și a dispozițiilor referitoare la antecedentele penale, răspund integral pentru pagubele cauzate de gestionar, în solidar cu acesta.

(2) Aceeași răspundere o are și cel vinovat de nerespectarea dispozițiilor prevăzute în Capitolul III. Obligația gestionarilor privind constituirea de garanții din prezenta lege, în limita garanției neconstituite.

Art. 30.- Răspunde integral angajatul care, nesocotind îndatoririle sale de serviciu, a adus pagube angajatorului prin aceea că:

a) nu a asigurat gestionarului, în cazurile prevăzute de lege, asistența tehnică de specialitate pentru verificarea calitativă a bunurilor ori a prestat o asistență tehnică necorespunzătoare;

b) nu a luat măsurile necesare pentru păstrarea bunurilor în condiții corespunzătoare;

c) a dat gestionarului dispoziții greșite sau contrare legii.

Art. 31.- Răspunde, în limita valorii pagubei rămase neacoperite de autorul direct al ei, din momentul constatării insolvabilității acestuia, cel vinovat de:

a) angajarea sau trecerea unei persoane într-o funcție de gestionar sau din subordinea gestionarului fără acordul scris prevăzut în articolul 7;

b) neluarea sau luarea cu întârziere a măsurilor necesare pentru înlocuirea gestionarului sau a angajaților aflați în subordinea sa, deși a fost avertizat în scris și motivat că nu-și îndeplinesc atribuțiile în mod corespunzător;

c) neluarea măsurilor necesare pentru stabilirea și acoperirea pagubelor în gestiune;

d) neefectuarea inventarierilor la termenele și în condițiile legii, în situația în care prin aceasta a contribuit la cauzarea pagubei;

e) nerespectarea oricărei alte îndatoriri de serviciu, dacă fără încălcarea acesteia paguba s-ar fi putut evita.

Art. 32.- Angajatul care primește, păstrează și eliberează bunuri tară a avea calitatea de gestionar în înțelesul articolului 1 răspunde integral, aplicându-i-se în mod corespunzător prevederile prezentului capitol.

Art. 33.- (1) La constatarea unei pagube în gestiune, persoana răspunzătoare poate să-și ia un angajament scris pentru acoperirea acesteia; angajamentul scris constituie titlu executoriu.

(2) Dacă, ulterior, această persoană constată că nu datorează sau că datorează numai în parte suma pentru care și-a luat angajamentul, ea va putea face cerere de desființare a angajamentului scris la organul de jurisdicție competent, în termen de 30 de zile de la data când a cunoscut această împrejurare.

(3) De asemenea, validitatea angajamentului scris va înceta în întregime sau în parte atunci când agentul economic, autoritatea sau instituția publică sau organul de jurisdicție competent constată, cu prilejul verificării sau, după caz, al soluționării unei cauze care are legătură cu angajamentul, că acesta a fost luat pentru o sumă nedatorată.

(4) Organul de jurisdicție competent pentru soluționarea conflictelor de muncă cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă sau raporturilor juridice de muncă poate suspenda executarea angajamentului scris.

Art. 34.- (1) În vederea despăgubirii angajatorului pentru pagubele cauzate în gestiune, care nu se pot acoperi din garanția în numerar, se vor lua măsuri de asigurare și urmărire asupra oricăror bunuri aparținând gestionarului și persoanelor care răspund în condițiile prezentului capitol, potrivit dispozițiilor legale cu privire la executarea silită a creanțelor bănești ale angajatorilor împotriva persoanelor fizice.

(2) Măsurile de asigurare se încuviințează de organul de jurisdicție competent să soluționeze litigiul.

Art. 35.- Orice persoană privitor la care, prin hotărâre judecătorească, s-a constatat că a dobândit de la un gestionar bunuri sustrate de acesta din patrimonial angajatorului său și că le-a obținut în afara obligațiilor de serviciu ale gestionarului, cunoscând că acesta gestionează astfel de bunuri, răspunde solidar cu gestionarul de acoperirea pagubei, în limita valorii bunurilor dobândite.

Art. 36.- Crearea de plusuri în gestiune prin mijloace frauduloase constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amendă penală. Dacă mijlocul fraudulos constituie prin el însuși o infracțiune, se aplică regulile privind concursul de infracțiuni.

Art. 37.- (1) Nedeclararea în scris, în termenul prevăzut de dispozițiile legale, de către gestionar, a plusurilor din gestiunea sa despre a căror cantitate sau valoare are cunoștință, provenite în orice alt mod decât acela arătat în articolul 35, se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an.

(2) Dacă fapta prevăzută în alineatul precedent a avut consecințe grave, pedeapsa este închisoare de la 6 luni la 3 ani.

(3) Nu se pedepsește acela care, mai înainte de începerea oricărui control, declară plusurile despre a căror cantitate sau valoare are cunoștință.

Art. 38.- Înstrăinarea bunurilor mobile constituite garanție potrivit prezentei legi, fără acordul prealabil al angajatorului, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă.

CAPITOLUL V

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 39.- (1) Gestionarii care la data intrării în vigoare a prezentei legi nu îndeplinesc condițiile de studii pot fi menținuți dacă au îndeplinit, la angajarea lor, condițiile de pregătire profesională prevăzute în indicatoarele de stagiu și studii ale funcțiilor respective și sunt corespunzători.

(2) Gestionarii în funcție la data intrării în vigoare a prezentei legi sunt obligați, după caz:

a) să completeze în termen de 3 ani garanția în numerar, în condițiile stabilite de acord cu conducătorii agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice;

b) să constituie sau să aducă în termen de un an garanții suplimentare potrivit prevederilor prezentei legi.

(3) În cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în alineatul precedent se aplică în mod corespunzător dispozițiile articolului 22.

(4) Gestionarii în funcție la data intrării în vigoare a prezentei legi pot fi scutiți de către conducătorii angajatorilor de obligația constituirii de garanții suplimentare.

Art. 40.- (1) Autoritățile publice centrale vor emite, în termen de 60 de zile calendaristice de la data publicării prezentei legi, ordine și instrucțiuni prin care vor stabili: posturile de gestionari; categoriile de gestiuni; plafoanele valorice și condițiile în care este obligatorie constituirea de garanții suplimentare; extinderea obligației de a constitui garanții și asupra altor categorii de angajați; quantumul garanțiilor și al ratelor lunare, precum și alte măsuri de executare a prezentei legi.

(2) Pentru angajatorii de interes local, dispozițiile alineatului (1) se vor aduce la îndeplinire, în termen de 60 de zile calendaristice de la data publicării

prezentei legi în Monitorul Oficial al României, de consiliile locale comunale, orășenești, municipale și județene, după caz.

Art. 41- (1) Prezenta lege se publică în Monitorul Oficial al României și intră în vigoare la 3 zile de la data publicării.

(2) La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, se abrogă Legea 22 din 18 noiembrie 1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice, cu modificările ulterioare, precum și orice alte dispoziții contrare.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art.75 și ale art.76 alin.(2) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

Liviu DRAGNEA

PREȘEDINTELE SENATULUI

Călin-Anton POPESCU TĂRICEANU